



**Administration centrale**  
**Secrétariat général**  
**Direction des ressources humaines**

## Programme des épreuves

# Concours interne

## Ingénieur de l'industrie et des mines

# PROGRAMME DES ÉPREUVES

## POLITIQUE-ECONOMIQUE

### I – LE SOUS - DEVELOPPEMENT

- Déséquilibres mondiaux.
- Caractéristiques du sous – développement.
- Causes : retard de développement ; théorie du développement linéaire ; sous – développement ; produit du développement.
- Les stratégies de développement ; développement agricole ; industrialisation ; coopération internationale.

### II – CROISSANCE – FLUCTUATIONS – CRISES ECONOMIQUES

- Les indicateurs de croissance.
- Les caractéristiques : aspects démographiques ; capital et progrès techniques ; facteurs institutionnels et sociaux.
- Fluctuations, cycles et crises économiques. Fluctuations conjoncturelles : expansion et récession ; fluctuations de longue période et crises économiques ; situation actuelle.

### III – LES DESEQUILIBRES ECONOMIQUES CONTEMPORAINS ET LES POLITIQUES ECONOMIQUES

- L'inflation : Définition, Historique. Causes. Conséquences. Politiques de lutte contre l'inflation.
- Désinflation et déflation.
- Le chômage : Mesure. Historique. Causes. Politiques de lutte contre le chômage.
- La gestion des mutations industrielles : nature, objectifs, instruments de la politique industrielle. Cas de la France.

### IV – LES ECHANGES INTERNATIONAUX

- La logique de l'échange.
- La mondialisation de l'économie.
- La France et les échanges extérieurs.
- L'organisation des échanges mondiaux : Coopération et intégration économique.

### V – L'EUROPE

- Les étapes de la construction européenne.
- Les institutions de l'Europe, les organismes de gestion et les comités d'experts.
- Les réalisations : le marché unique, les politiques communes.
- L'Europe de demain.

### VI – LA MONNAIE

- Les fonctions et les formes de la monnaie.
- Les mécanismes de création monétaire.
- La masse monétaire et ses contreparties.
- Les circuits de financement de l'économie.
- Le système monétaire et financier.

### VII – LES PROBLEMES MONETAIRES INTERNATIONAUX

- Les paiements internationaux : le change.
- Le système monétaire international et son évolution.
- L'instabilité du système monétaire international.
- Le système monétaire européen et l'Union Economique et Monétaire.
- La monnaie unique.

## **FINANCES PUBLIQUE**

Le problème des finances publiques, ses aspects politiques, économiques et sociaux, ses rapports avec le plan.

Le budget de l'Etat : les aspects politiques et économiques du budget de l'Etat : les principes traditionnels du droit budgétaire et leurs adaptations.

Les ressources publiques : fiscalité et prélèvements sociaux (répartition, évolution, mécanisme) ; les dépenses publiques, nature et portée des autorisations budgétaires. La préparation du budget. La loi de finances de l'année et les lois de finances rectificatives.

L'exécution du budget. Les principes généraux de la comptabilité publique : les agents d'exécution du budget : ordonnateurs et comptables ; la période d'exécution du budget.

La procédure d'exécution des dépenses : engagement, constatation du service fait, liquidation, ordonnancement, paiement.

Le contrôle financier : la responsabilité des ordonnateurs et des comptables.

Le contrôle de l'exécution du budget. Caractères généraux du contrôle, les contrôles administratifs. Les contrôles juridictionnels : la Cour des Comptes, la Cour de discipline budgétaire. Le contrôle parlementaire, la loi du règlement du budget.

## **GESTION DES ENTREPRISES**

### **I – POLITIQUE GENERALE ET ORGANISATION**

- L'analyse concurrentielle.
- Politique concurrentielle, domaine d'activité.
- Portefeuille stratégique.
- Stratégie du coût, stratégies de différenciation.
- Les modes de développement de l'entreprise.
- Les structures et formes d'organisation de l'entreprise.
- Cultures, identité et changement.

### **II – GESTION COMPTABLE ET FINANCIERE**

- 1 – Comptabilité générale : mécanisme de fonctionnement de la comptabilité : des flux aux comptes ; des comptes à la balance ; de la balance au résultat et au bilan. Opérations de fin d'exercice : stocks, amortissements, provisions, comptes de régularisation.
- 2 – Comptabilité analytique : coûts complets. Seuil de rentabilité. Coût marginal. Marges contributives : coûts directs, coûts variables, coûts spécifiques. Comptabilité par activités.
- 3 – Analyse financière : soldes intermédiaires de gestion. Capacité d'autofinancement. Bilan fonctionnel. Fonds de roulement. Besoins en fonds de roulement. Trésorerie. Besoins en fonds de roulement normatif. Tableau de financement. Bilan financier. Diagnostic.
- 4 – Gestion commerciale : Comportement du consommateur, segmentation et étude de marché. Politique de prix, de produit, de distribution et de communication. Structures de la distribution. La publicité. Promotion des ventes. Gestion de la force de vente. Stratégie commerciale. L'organisation des activités commerciales de l'entreprise.
- 5 – Gestion des ressources humaines : Caractères généraux de la fonction personnel dans l'entreprise (statut, cadre juridique, organisation).