

LA GOUVERNANCE DES ENTREPRISES

PROGRAMME DE L'INTERVENTION

I. PRINCIPES DE GOUVERNANCE

- I.1 Notions de représentation
- I.2 Représentation légale et mandat social
- I.3 Délégation de signature et de pouvoirs
- I.4 Parité homme/femme
- I.5 Cumul de mandats

II. DISTINCTION ENTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE DIRIGEANTS

- II.1 Dirigeant statutaire et non-statutaire
- II.2 Dirigeant de droit ou de fait
- II.3. Dirigeant personne physique ou morale
- II.4 Dirigeant associé ou non-associé
- II.5 Dirigeant unique, multiple et collègue de dirigeants
- II.6 Dirigeant salarié ou non-salarié

III. DIRIGEANTS SELON LES TYPES DE SOCIÉTÉS

- III.1 Société Commerciale
- III.2 Représentation salariale
- III.3 Représentation de l'Etat
- III.4 Société Civile
- III.5 G.I.E.
- III.6 Association
- III.7 Société sans personnalité morale

IV. CAS PARTICULIER DES SOCIÉTÉS COTÉES

- IV.1 Sociétés concernées
- IV.2 Parité homme/femme
- IV.3 Codes de gouvernance
- IV.4 Rôle de l'autorité des marchés financiers

V. PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS D'INTÉRÊT

- V.1. Distinction des types de conflits d'intérêt
- V.2. Approches des conflits selon leur environnement

VI. RESPONSABILITÉ DES SOCIÉTÉS ET DE LEURS DIRIGEANTS

- VI.1 Responsabilité civile
- VI.2 Responsabilité pénale
- VI.3 Responsabilité fiscale

VII. CONTRÔLE ET SANCTION DES DIRIGEANTS

- VII.1 Personnes
- VII.2 Outils
- VII.3 Procédures

VIII. GOUVERNANCE DANS LES GROUPES DE SOCIÉTÉS

- VIII.1 Définition du groupe
- VIII.2 Création du groupe
- VIII.3 Fonctionnement du groupe

* * * * *